

PERFIL DE CARGO

DATOS GENERALES DEL CARGO	
Nombre	GESTOR PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO “DESARROLLO DE LA INDUSTRIA DE TURISMO DE LA PROVINCIA DE SAN ANTONIO”
Jefatura Directa	Jefe de Proyecto Entidad Gestora (AOI), Gerente Entidad Gestora (AOI).
Nº personas que supervisa	0
Relaciones Principales	Internas: AOI Fedefruta, Jefe de Proyecto Entidad Gestora (Fedefruta F.G.), Programa Territorial Integrado Turismo San Antonio, Gobernanza PTI, Empresas participantes PTI, CORFO, Ejecutivos Sectorialistas CORFO, Consultoras y expertos ejecutores plan actividades.
	Externas: Empresarios del territorio, sector público, Cámara Regional de Turismo, Ministerios, Seremi de Turismo, Gobierno Regional, Universidades, Centros de Investigación, pequeños y medianos empresarios del sector turismo, Cámaras de Comercio locales, Municipios del territorio, Programa Estratégico, Programa Transforma, entre otros.
Posibilidad de movilidad interna.	No

DATOS DEL CLIENTE SOLICITANTE	
Nombre	AOI FEDEFRUTA F.G V región
Cargo	Gerencia Región Valparaíso
Empresa	FEDEFRUTA F.G.

DATOS GENERALES DEL CARGO	
Nombre	GESTOR PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO “DESARROLLO DE LA INDUSTRIA DE TURISMO DE LA PROVINCIA DE SAN ANTONIO”
Jefatura Directa	Jefe de Proyecto Entidad Gestora (AOI), Gerente Entidad Gestora (AOI).
Nº personas que supervisa	0
En ausencia	Reemplaza a: N/A
	Es Reemplazado por: Ejecutivo Entidad Gestora (Jefe de Proyecto)

PERFIL DE CARGO

Relaciones Principales	<p>Internas: Programa Territorial Integrado Turismo San Antonio, Jefe de Proyecto Entidad Gestora (Fedefruta F.G.), Gobernanza PTI, Empresas participantes PTI, Ejecutivos Sectorialistas CORFO, Consultoras y expertos ejecutores plan actividades.</p> <p>Externas: Empresarios del territorio, sector público, Cámara Regional de Turismo, Ministerios, Seremi de Turismo, Gobierno Regional, Universidades, Centros de Investigación, pequeños y medianos empresarios del sector turismo, Cámaras de Comercio locales, Municipios del territorio, entre otros.</p>
Apoyo a su Gestión	Comunicacional (Periodista y Diseñador) Técnico Experto (Comités Gestores)
Posibilidad de movilidad interna. Especifique.	No

LUGAR Y CONDICIONES DE TRABAJO	
Lugar de Trabajo	Oficina Programa en San Antonio, Oficina FEDEFruta F.G. Viña del Mar y trabajo en terreno
Jornada de Trabajo	Lunes a Viernes de 8:45 a 18:30 hrs. (horario referencial ya que es Art. 22)
Tipo de Contrato	3 meses de prueba y a continuación contrato a plazo fijo por proyecto.

REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS ASOCIADOS	
Remuneración Bruta	1.600.000
Bonos asociados	Transporte según itinerarios de reuniones.
Beneficios	N/A

FORMACIÓN REQUERIDA	
Carrera	Profesional del área de la gestión con enfoque en turismo y sustentabilidad (de al menos 10 semestres). Ingeniero Comercial, Ingeniero en Turismo, Ingeniería Civil, o carrera afín (de al menos 10 semestres)
Institución	Indiferente (va a depender de la carrera estudiada)
Cursos o Postgrados	De preferencia con especialización en administración de recursos, gestión de proyectos, administración pública, gestión de redes sectoriales, desarrollo territorial.

PERFIL DE CARGO

EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA	
Años	De preferencia 5 años de experiencia.
Rubro	Deseable tener experiencia en el sector turismo
Cargo anterior o similar	Deseable experiencia en formulación y ejecución de proyectos.
OTROS CONOCIMIENTOS	
Idiomas	Deseable inglés
Computación	Office nivel intermedio
Otros, Especifique	Deseable conocimiento de instrumentos públicos y líneas de financiamiento)

REQUISITOS EXCLUYENTES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Residir en la zona 2. Tener conocimientos de la zona y experiencia en el sector 3. Contar con movilización propia 4. Contar con computador. 5. Contar con teléfono móvil.

NIVEL RESPONSABILIDAD ASIGNADA (indique con una X)	
Por supervisión de personal	N/A
Por materiales y equipos	X
Por métodos y procedimientos	X
Por dinero, títulos o documentos	N/A
Por información confidencial	X

PERFIL DE CARGO

CARACTERISTICAS DEL CARGO

MISION-OBJETIVO

Articular, gestionar y coordinar las necesidades de los diversos actores, para lograr cumplir con los objetivos e iniciativas establecidos en el Plan de trabajo Año 1 del proyecto, mediante un trabajo con el territorio coordinado y coherente con el Programa Territorial correspondiente.

Organizar y Fortalecer la gobernanza del Programa entre los actores tanto públicos como privados a través de generación de redes y difusión del plan del Programa.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES Y TAREAS

- Velará por el correcto desempeño de las actividades del PTI, informando a Corfo y a la Gobernanza según sea el caso.
- Coordinará, convocará, gestionará y liderará la ejecución técnica de las actividades definidas como prioritarias por parte de la Corporación, además de representar a la presidencia en las discusiones técnicas.
- Ejecutará y según caso gestionará el financiamiento de las iniciativas de cartera de iniciativas de escalamiento competitivo del priorizadas.
- Moderará cada una de las reuniones de la Gobernanza, tomando actas según sea el caso.
- Supervisará y exigirá el cumplimiento de acuerdos y responsabilidades asumidos por miembros de la Gobernanza.
- Representará a la Gobernanza en las instancias que así lo amerite para cumplir los objetivos propuestos, e informar oportunamente respecto a los resultados obtenidos.
- Dará a conocer a la comunidad las iniciativas, avances y proyectos priorizados por la Gobernanza.
- Propiciará el desarrollo de Comisiones de Trabajo.
- Coordinará las Comisiones de Trabajo.
- Mantendrá y desarrollará acciones de coordinación y apoyo regular con los diferentes estamentos que integran la Gobernanza.
- Registro y colaboración en la elaboración de actas de Comité Ejecutivos, Consejos Directivos y Comités Gestores.
- Coordinar actividades del Programa en la región, tales como reuniones, charlas, seminarios, iniciativas relacionadas a la Hoja de Ruta, entre otros.
- Realizar seguimiento de acciones de comunicación y difusión.
- Recopilar, mantener el orden y resguardar seguridad y confidencialidad de toda la documentación relacionada con el programa.
- Revisión de informes de consultores.

PERFIL DE CARGO

- Colaborar en la elaboración de rendiciones mensuales a Entidad Gestora (informes técnicos y financieros periódicos, relacionado con las actividades desarrolladas del Programa) - Elaborar y mantener actualizadas bases de datos.
- Estructurará rendiciones periódicas de fondos públicos y privados bajo principios de probidad, sin conflictos de interés, apegado a normas de CORFO y Contraloría y en trabajo de equipo.
- Labores propias de la naturaleza de sus funciones y demás que le encomiende el empleador.

COMPETENCIAS CRÍTICAS (ESCENCIALES PARA EL CARGO)

Liderazgo

Impacto e Influencia

Autonomía-Iniciativa

Planificación-Organización

Comunicación Efectiva

Desarrollo Relaciones Interpersonales

PERFIL DE CARGO

Negociación y Manejo de Conflictos

Responsabilidad y Compromiso

Probidad y apego normativo.

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Capacidad de planificación y organización: Tener capacidad para determinar eficazmente las metas y prioridades de una tarea o del Proyecto, definiendo acciones con plazos, recursos requeridos, y medidas de control y seguimiento.

Colaboración y trabajo en equipo: Fomentar un ambiente de colaboración, comunicación y confianza entre los miembros del PTI, estimulando su participación y compromiso. Poseerá capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y distintos tipos de organizaciones.
Coordinar y orientar correctamente a los distintos consultores que trabajan en el proyecto.

Gestión de redes sectoriales: Ser capaz de establecer alianzas, negociaciones y acuerdos con redes de personas cuya colaboración es necesaria para el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Iniciativa: Actuar en forma oportuna y proactiva, implementando soluciones a problemáticas y/o desafíos, con decisión y criterio. Promover el uso de herramientas o recursos cuando es pertinente.

Administración de recursos: Focalizar los recursos en las actividades o iniciativas correctas para agregar valor al proyecto.

PERFIL DE CARGO

COMPETENCIAS TÉCNICAS
<u>Conocimiento del sector y visión estratégica:</u> Comprender el estado actual del sector asociado, integrando esta información a su gestión. Considera tendencias, oportunidades y amenazas, marco regulatorio, etc.
<u>Metodologías de gestión de proyectos:</u> Utilizar una metodología sistemática para la gestión de proyectos, planificando y controlando su desarrollo alcanzando los objetivos planteados.
<u>Formulación y Evaluación de proyectos:</u> Utilizar una metodología para la formulación y evaluación de proyectos, corrigiendo eventuales desviaciones y proponiendo alternativas de solución.
<u>Obtención de financiamiento público y privado:</u> Identificar fuentes de financiamiento público y privados, negociando de forma exitosa y de acuerdo con los estándares establecidos en cada caso.
ÁREA SOCIO-EMOCIONAL
Tolerancia a la Frustración
Seguridad en sí mismo
Capacidad de Autocrítica
Tolerancia a la Presión
Autocontrol
ÁREA LABORAL
Respeto de Normas y Apego a Procedimientos
Flexibilidad y Adaptación al Cambio



PERFIL DE CARGO

Dinamismo- Energía
Orientación al Logro
Orientación a Resultados