



PERFIL DE CARGO

| DATOS GENERALES DEL CARGO | |
|-----------------------------------|---|
| Nombre | Líder Programa PER de Programa |
| Jefatura Directa | Jefe de Proyecto Entidad Gestora, Comité Ejecutivo y Directivo PER. |
| Nº personas que supervisa | 1 |
| Relaciones Principales | Internas: Programa Estratégico Regional Fruticultura Sustentable, Jefe de Proyecto Entidad Gestora (Fedefruta F.G.), Ejecutivos Sectorialistas CORFO, Consejo Directivo Programa Estratégico, Comité Ejecutivo. |
| | Externas: Empresarios, sector público, INDAP, Prochile, DGA, Ministerios, Seremi de Agricultura, Gobierno Regional, Universidades, Centros de Investigación, pequeños y medianos agricultores, entre otros. |
| Posibilidad de movilidad interna. | No |

| DATOS DEL CLIENTE SOLICITANTE | |
|-------------------------------|---|
| Nombre | Líder Programa PER Programa Estratégico Fruticultura Sustentable |
| Cargo | Ejecutiva Fomento Región Valparaíso |
| Empresa | FEDEFRUTA F.G. |

| DATOS GENERALES DEL CARGO | |
|---------------------------|---|
| Nombre | Líder Programa PER de Proyecto |
| Jefatura Directa | Presidente del Consejo Directivo del Programa |
| Nº personas que supervisa | 0 |
| En ausencia | Reemplaza a: N/A |
| | Es Reemplazado por: Ejecutivo Entidad Gestora (Jefe de Proyecto) |
| Relaciones Principales | Internas: Jefe de Proyecto Entidad Gestora (FEDEFRUTA F.G.), Ejecutivos Sectorialistas CORFO, Consejo Directivo Programa Estratégico, Comité Ejecutivo. |
| | Externas: Empresarios, sector público, INDAP, Prochile, DGA, Ministerios, Seremi de Agricultura, Gobierno Regional, Universidades, Centros de Investigación, pequeños y medianos agricultores, entre otros. |



PERFIL DE CARGO

| | |
|--|---|
| Apoyo a su Gestión | Comunicacional (Periodista) Técnico Experto (Comités Gestores) |
| Posibilidad de movilidad interna. Especifique. | No |

| LUGAR Y CONDICIONES DE TRABAJO | |
|---------------------------------------|--|
| Lugar de Trabajo | Oficina FEDEFRUTA F.G. Quillota y trabajo en terreno |
| Jornada de Trabajo | Lunes a Viernes de 8:45 a 18:30 hrs. (horario referencial ya que es Art. 22) |
| Tipo de Contrato | 3 meses de prueba y a continuación contrato a plazo fijo. |

| REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS ASOCIADOS | |
|--|---|
| Remuneración Bruta | 2.650.000 |
| Bonos asociados | Hasta 350.000 Viáticos y Transporte según itinerarios de reuniones. |
| Beneficios | N/A |

| FORMACIÓN REQUERIDA | |
|----------------------------|---|
| Carrera | Ingeniero Comercial, Ingeniero Agrónomo, Ingeniería Civil, Ingeniería Comercial o carrera afín (de al menos 10 semestres) |
| Institución | Indiferente (va a depender de la carrera estudiada) |
| Cursos o Postgrados | Especialización de administración en caso de ser Ingeniero Agrónomo. |

| EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA | |
|--|---|
| Años | De preferencia 15 años de experiencia. |
| Rubro | Debe tener experiencia en el sector |
| Cargo anterior o similar | Deseable experiencia en ejecución de proyectos. |
| OTROS CONOCIMIENTOS | |
| Idiomas | Deseable inglés |
| Computación | Office nivel intermedio |
| Otros, Especifique | Deseable conocimiento de instrumentos públicos (líneas de financiamiento) |



PERFIL DE CARGO

REQUISITOS EXCLUYENTES

1. Residir en la zona
2. Tener conocimientos de la zona y experiencia en el sector
3. Contar con movilización propia
4. Contar con computador.
5. Contar con teléfono móvil.

NIVEL RESPONSABILIDAD ASIGNADA (indique con una X)

| | |
|----------------------------------|-----|
| Por supervisión de personal | N/A |
| Por materiales y equipos | X |
| Por métodos y procedimientos | X |
| Por dinero, títulos o documentos | N/A |
| Por información confidencial | X |

CARACTERISTICAS DEL CARGO

MISION-OBJETIVO

Articular, gestionar y coordinar las necesidades de los diversos actores, para lograr cumplir con los objetivos e iniciativas establecidos en la Hoja de Ruta, mediante proyectos bien formulados y coherentes con el Programa Estratégico correspondiente.

Fortalecer la gobernanza del Programa entre los actores tanto públicos como privados a través de generación de redes y difusión del plan del Programa.



PERFIL DE CARGO

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES Y TAREAS

- Fortalecer la Gobernanza del Programa Estratégico Fruticultura Sustentable
- Mejorar comunicaciones internas al programa sin descuidar las comunicaciones externas.
- Diseñar y ejecutar estrategias de generación de Confianza en la red.
- Elaborar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones del Plan de Implementación anual del Programa Estratégico, integrando los lineamientos, focos de trabajo, objetivos y resultados esperados, de acuerdo a las orientaciones desarrolladas por el Consejo Directivo y Comité Ejecutivo. Considera el plan comunicacional y de difusión del Programa.
- Organizar, convocar y desarrollar el material necesario de las sesiones del Consejo Directivo y Comité Ejecutivo. Diseñar y realizar reuniones de comunicación, coordinación o negociación con stakeholders.
- Realizar el seguimiento de compromisos y acuerdos establecidos en las distintas instancias y formalizar negociaciones sobre recursos disponibles para financiar iniciativas de la Hoja de Ruta, tanto de empresas privadas como de organismos públicos. Capacidad de generar un Plan de Acción dirigido a este objetivo.
- Mantener una activa participación y compromiso por parte de las empresas y actores en general, generando canales de comunicación y coordinación permanente entre ellos.
- Formular y ejecutar proyectos asociados a la Hoja de Ruta, planificando las distintas etapas, estableciendo metas e indicadores de avance y cumpliendo con los requisitos y estándares definidos en cada caso.
- Preparar y presentar las iniciativas del Programa a las distintas instancias formales (CAF, CPIE, CIE, entre otros) e informar las determinaciones CORFO.

COMPETENCIAS CRÍTICAS (ESCENCIALES PARA EL CARGO)

Liderazgo

Impacto e Influencia

Autonomía-Iniciativa

Planificación-Organización

Comunicación Efectiva

Desarrollo Relaciones Interpersonales



PERFIL DE CARGO

| |
|-------------------------------------|
| Manejo de Conflictos |
| Responsabilidad y Compromiso |

| |
|---|
| CORPORATIVAS |
| Respeto hacia y entre las Personas |
| Excelencia |
| Innovación y Creatividad para Crear Valor |
| Colaboración |
| Orientación de Servicio |
| ÁREA INTELLECTUAL |
| Capacidad de Análisis-Síntesis |
| Potencial de Aprendizaje |
| Visión de Conjunto |
| Creatividad-Innovación |
| ÁREA SOCIO-EMOCIONAL |
| Tolerancia a la Frustración |
| Seguridad en sí mismo |
| Capacidad de Autocrítica |
| Tolerancia a la Presión |



PERFIL DE CARGO

| |
|--|
| Autocontrol |
| ÁREA LABORAL |
| Respeto de Normas y Apego a Procedimientos |
| Flexibilidad y Adaptación al Cambio |
| Dinamismo- Energía |
| Orientación al Logro |
| Orientación a Resultados |



PERFIL DE CARGO

Fe de Erratas

Dice:

| | |
|------------------|---|
| Tipo de Contrato | 3 meses de prueba y a continuación contrato a plazo fijo. |
|------------------|---|

| REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS ASOCIADOS | |
|-------------------------------------|---|
| Remuneración Bruta | 2.650.000 |
| Bonos asociados | Hasta 350.000 Viáticos y Transporte según itinerarios de reuniones. |
| Beneficios | N/A |

Debe Decir:

| | |
|------------------|---|
| Tipo de Contrato | 3 meses de prueba y contrato por prestación de servicios. |
|------------------|---|

| REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS ASOCIADOS | |
|-------------------------------------|--|
| Remuneración Bruta | 3.000.000 |
| Bonos asociados | <p>Hasta 50.000 por mes en Viáticos nacionales: Viáticos por viajes de los profesionales del Programa, fuera de la región (\$60.000) y dentro de la región (\$20.000), estimándose un viático equivalente al 0,4 o 1,4 según corresponda del valor diario consignado en la tabla de viáticos del sector público 2018, aplicada a grados 2 al 5. Vistas a actores claves, seminarios, reuniones y talleres.</p> <p>Hasta 50.000 por mes en Transportes nacionales por concepto: Transporte terrestre o aéreo a reuniones, seminarios, talleres, comités directivos, comités ejecutivos y actividades afines. Gasto por concepto de movilización de Gerente y Coordinador, que incluye combustible, peajes y estacionamiento.</p> <p>Según itinerarios de reuniones respaldados en contenido y precio y aprobados.</p> |
| Beneficios | N/A |



PERFIL DE CARGO